

İŞLETME YÖNETİMİ YÜKSEK LİSANS DERS İÇERİKLERİ

Ders Kodu	Ders Adı	(T,U,L)	Kredi	AKTS	Zorunlu/Seçmeli Ders
MAN502	Araştırma Yöntemleri	(3,0,0)	3	7.5	Zorunlu
Yazma stratejileri ve etik hususlar. Bir teklifte sunulan argümanlar. Nicel tasarımlar. Nitel tasarımlar. Karma yöntem tasarımları. Araştırma problemi ve soruları. Araştırma konusu. Literatür taraması yürütme adımları. Bilgisayarlı veri tabanlarını tarama. Nicel araştırmadaki değişkenler. Toplama veriler. Nitel araştırma soruları.					

Ders Kodu	Ders Adı	(T,U,L)	Kredi	AKTS	Zorunlu/Seçmeli Ders
MAN504	Sayısal Yöntemler	(3,0,0)	3	7.5	Zorunlu
Kantitatif yöntemlere giriş. Farklı veri türlerini anlama. Veri dökümü ve veri sunum yöntemleri. Frekans tabloları ve frekans dağılımları. Grafik sunum. Tanımlayıcı istatistikler. Dağılım ve dağılım ölçüleri. Kovaryans, korelasyon ve doğrusal regresyon varsayımları. Hipotez testi. Basit regresyonların bilgisayar uygulamaları.					

Ders Kodu	Ders Adı	(T,U,L)	Kredi	AKTS	Zorunlu/Seçmeli Ders
MAN540	Stratejik Yönetim	(3,0,0)	3	7.5	Zorunlu
Modern şirketin evrimi. Dış çevre. Kuruluşun mikro ortamının analizi. İç yetenek. Operasyonel mükemmellik. Organizasyonel kontrol. İş düzeyinde strateji. Rakip analizi çerçevesi. Kurumsal düzeyde strateji. Çeşitlendirme stratejileri. Analiz ve raporlama.					

Ders Kodu	Ders Adı	(T,U,L)	Kredi	AKTS	Zorunlu/Seçmeli Ders
MAN590	Seminer	(3,0,0)	0	7.5	Zorunlu
Tez konusu belirlenmesi. Tez araştırma planının geliştirilmesi. Tez önerisinin sunumu.					

Ders Kodu	Ders Adı	(T,U,L)	Kredi	AKTS	Zorunlu/Seçmeli Ders
MAN599	Tez Çalışması	(0)	0	30	Zorunlu
Tez yazımı ve sunumu.					

Ders Kodu	Ders Adı	(T,U,L)	Kredi	AKTS	Zorunlu/Seçmeli Ders
FIN516	Finansal Yönetim	(3,0,0)	3	7.5	Seçmeli
Finansal yönetimin amacı. Kurumlar vergisi uygulaması. Nakit akışı analizi. Bilanço ve gelir tablosuna genel bakış. Oran analizi. Paranın zaman değeri ve faiz oranları. Yıllık ve süreklilik hesaplamaları. Tahvil piyasasına genel bakış ve işlevselliği. Borsaya genel bakış ve işlevselliği.					

Ders Kodu	Ders Adı	(T,U,L)	Kredi	AKTS	Zorunlu/Seçmeli Ders
MAN516	Toplam Kalite Yönetimi	(3,0,0)	3	7.5	Seçmeli
Liderlik, müşteri memnuniyeti. Çalışan katılımı. Sürekli süreç iyileştirme. Performans ölçümleri. Kıyaslama. Kalite yönetim sistemleri. Çevre yönetim sistemi. Kalite fonksiyon yayılımı. Tasarımla kalite. Arıza modu ve etki analizi. Toplam verimli bakım. Yönetim araçları.					

Ders Kodu	Ders Adı	(T,U,L)	Kredi	AKTS	Zorunlu/Seçmeli Ders
MAN520	Örgütsel Davranış	(3,0,0)	3	7.5	Seçmeli
Örgütsel davranış alanı. Uluslararası ve örgütsel kültür. İşyerindeki bireysel farklılıklar. Algılar ve nitelikler. İş tasarımı ve performansı. Değerlendirme ve ödüller davranışı etkiler. Çalışan davranışını yönetme. Bireysel stresi yönetme. Grup davranışı ve kişiler arası etki. Örgütsel süreçler. Örgütsel tasarım. Değişim ve yenilik.					

Ders Kodu	Ders Adı	(T,U,L)	Kredi	AKTS	Zorunlu/Seçmeli Ders
MAN525	İnsan Kaynakları Yönetimi	(3,0,0)	3	7.5	Seçmeli
İnsan kaynaklarının rolü. Stratejik İKY planları geliştirme ve uygulama. Çeşitlilik ve çok kültürlülük. İşe alma. Elde tutma ve motivasyon. Başarılı çalışan iletişimi. Çalışan performansını yönetme. Çalışan değerlendirmesi. Sendikalarla çalışma. Uluslararası İKY.					

Ders Kodu	Ders Adı	(T,U,L)	Kredi	AKTS	Zorunlu/Seçmeli Ders
MAN541	Proje Yönetimi	(3,0,0)	3	7.5	Seçmeli
Proje yöneticisi-hat yöneticisi etkileşimi. Proje yönetiminin dezavantajı. Proje yönetimine ilişkin farklı görüşler. Proje yaşam döngüleri. Proje yönetimi metodolojileri. İş entegrasyonu pozisyonlarının geliştirilmesi. Program yöneticileri için beceri gereksinimleri. Proje planlama. Proje değerlendirme.					

Ders Kodu	Ders Adı	(T,U,L)	Kredi	AKTS	Zorunlu/Seçmeli Ders
MRKT501	Pazarlama Yönetimi	(3,0,0)	3	7.5	Seçmeli
Yeni gerçeklikler için pazarlamayı tanımlama. Pazarlama planlaması ve yönetimi. Tüketici pazarlarını analiz etme. İş pazarlarını analiz etme. Pazarlama araştırması yapma. Pazar segmentlerini ve hedef müşterileri belirleme. Müşteri değeri önermesi ve konumlandırma. Pazarlama iletişimini yönetme. Kişisel satış ve doğrudan pazarlama.					